٥٠٤-٢٧٥

١٧

Tropitel

عقد عمل محدد المدة

إنه في يوم الخميس الموافق 01 / 01 / 2026

تحرر هذا العقد بين كل من:

أولًا: شركة تروبيكال لادارة المنشات السياحية والفندقية تروبيتل (ش.م.م) –سجل تجاري رقم 6085 والكائن مقرها الرئيس في ٨٨ شارع الثورة –مصر الجديدة –القاهرة .

ويمثلها في التوقيع على هذا العقد/ اسامه مصطفى خليفه محمد بصفته المدير المسئول

ويشار اليه فيما بعد بــــ "الطرف الأول –صاحب العمل"

ثانياً: الاميرعزباوى توفيق بنودى

مصري الجنسية، ويحمل بطاقة تحقيق شخصية رقم قومي/28710242702096 ، والرقم المطبوع ثابت بها محل إقامته في هو – نجع حمادى – قنا

ومؤهله: دبلوم صناعى

ومهنته: فرد أمن

ورقمه التأميني: 63804941

ومحل إقامته الفعلي حالياً: هو – نجع حمادى – قنا

ويشار اليه فيما بعد بــــ "الطرف الثاني–العامل"

(البند التـــــمهيـــــدي)

حيث إن الطرف الأول شركة مساهمة مصرية تعمل في مجال تملك و/أو إدارة وتشغيل المنشآت السياحية و/أو الفندقية، وفي سبيل تنفيذ الأعمال وتطوير الأداء داخل الشركة يقوم الطرف الأول بالتعاقد مع ذوي الكفاءات والخبرات المختلفة.

وحيث يرغب الطرف الثاني في العمل لدى الطرف الأول بوظيفة (فرد أمن) وذلك طبقًا للشروط المعلنة، وكذا البيانات الواردة بطلب التعاقد المقدم من الطرف الثاني.

وإذ تلاقت إرادة الطرفين على ذلك، وبعد أن أقرا بأهليتهما للتعاقد وخلوهما من موانع التصرف وأحقيتهما في التوقيع، تم الاتفاق بينهما على ما هو آت من شروط وأحكام:

البند الأول

(حكم البند التمهيدي والملحقات)

يعتبر التمهيد السابق وكذا ملاحق هذا العقد–إن وجدت–جزء لا يتجزأ من العقد ومكملاً ومتمماً له ولكافة بنوده وفقراته، وتفسر مختلف بنود هذا العقد بعضها بعضاً وفقاً لجوهر التعاقد وطبيعته دون أي التباس أو تعارض، وأن الغرض من عنونة البنود هو سهولة الاستدلال والمرجعية ولا أثر لها على مضمون النصوص وتفسيرها، وأن الغرض من ترقيم البنود وفقراتها هو تسهيل الإحالة إليها، وكل الإحالات في هذا العقد إلى بنود أو فقرات هي إحالات إلى البنود و/ أو الفقرات الواردة بتسلسل أرقامها به وليس إلى بنود في أي وثيقة أخرى ما لم يرد نص صريح يقرر خلاف ذلك.

البند الثاني

(نطاق ومهام العمل)

٢-١: بموجب هذا العقد تم التعاقد مع الطرف الثاني للعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (فرد أمن)، وتحت إدارته وإشرافه. وفقًا لبطاقة الوصف والمهام الوظيفية والتي يقر الطرف الثاني باطلاعه وعلمه بها. والتي تعتبر جزأ لا يتجزأ منه، ويجوز للطرف الأول القيام بتعديلات على تلك البطاقة (سواء من حيث الوصف الوظيفي أو المهام الوظيفية) أثناء فترة سريان العقد، وذلك دون أدنى اعتراض من جانب الطرف الثاني على ذلك.

٢-٢: يحق للطرف الأول –طوال مدة سريان هذا العقد–أن يكلف الطرف الثاني بالعمل بمقر الشركة الرئيس، أو بأحد فروعها، أو بأي من المواقع التي يمارس فيها الطرف الأول نشاطه بصورة أصلية أو تبعية أو بالمشاركة مع الغير، أو أي من الجهات المتعاقد معها من جانب الطرف الأول حاليًا أو مستقبلًا. ويحق للطرف الأول أن يطلب من وقت لأخر من الطرف الثاني أداء بعض المهام أو الخدمات للشركات الشقيقة أو التابعة للطرف الأول، ودون أي تعويض أو أجر إضافي طالما كانت داخل ساعات العمل، ومن المتفق عليه صراحة أن أداء العامل لأي خدمات لشركة شقيقة أو/تابعة للطرف الأول لا ينشئ، وبأي حال من الأحوال علاقة عمل بينه وبين هذه الشركة/ الشركات الشقيقة / أو التابعة. كما يحق للطرف الأول أن يكلف العامل (الطرف الثاني) بأي عمل غير متفق عليه كلما دعت حاجة العمل لذلك، وذلك كله دون أدنى اعتراض من الطرف الثاني على أيا مما سبق.

٢-٣: يحق للطرف الأول أن يلحق الطرف الثاني في أية وظيفة أخرى دون أن يكون للطرف الثاني الحق في الاعتراض، وذلك مع عدم المساس بأجر وحقوق الطرف الثاني، وفي حالة رفضه يتم فسخ العقد من تلقاء نفسه دون الحاجة إلى تنبيه أو إنذار أو أي إجراء قانوني أو حكم قضائي، أو تعويض عن الفسخ.

الامير عزباوى توفيق

معلومات التشغيل الخاصة بالطرف الأول (صاحب العمل). تكون ملكية خاصة للطرف الأول دون منازعة في ذلك.

١١-٢: يقر الطرف الثاني، وبموجب توقيعه على هذا العقد، أن جميع الأعمال (وتشمل على سبيل المثال أية اختراعات أو إبداعات أو إنجازات) الصادرة منه أثناء تنفيذه لمهامه الوظيفية بموجب سريان هذا العقد، وسواء قام بها بنفسه أو بالاشتراك مع الغير، هي حق خالص وأصيل للطرف الأول دون منازعة في ذلك.

البـــند الثاني عشر

(سرية المعلومات والبيانات)

12-1: يلتزم الطرف الثاني بالمحافظة على سرية المعلومات والبيانات والمستندات التي قد يطلع عليها خلال فترة عمله لدي الطرف الأول. سواء كانت تلك المعلومات خاصة بالشركة ومشروعاتها أو بعملائها أو بالعاملين فيها، وعدم إفشائها أو السماح باطلاع الغير عليها سواء كان ذلك بطريق مباشر أو غير مباشر، أو التواصل مع أخرين بموجبها. وعدم استخدامها في أية مشروعات سواء كانت تلك المشروعات خاصة بالطرف الثاني أو بالغير. وسواء كانت هذه المعلومات كتابة أو شفاهة أو مصورة أو كانت معلومات مجسدة في شكل الكتروني، متصلة بنماذج أولية، أو بيانات، أو خدمات مستقبلية أو مقترحة، والمعرفة والدراسات، والبحث الفعلي أو المتوقع، وخطط التطوير، والخدمات، والمفاهيم والأفكار والتصاميم، وحقوق التأليف والنشر، الرسوم البيانية، برامج الحاسوب، الاستراتيجيات، والبيانات والمعلومات المالية والمحاسبية والاقتصادية والفنية وغيرها من أشكال المعلومات الناتجة عن التحليل أو التجميع، والمعلومات، الموردون، وبيانات الشراء، وخطط العمل المستقبلية، وكذلك جميع ما يتم تبادله من وثائق أو بيانات أو نتائج تحليل أو تجميع أو رسوم بيانية، وكافة المراسلات ومرفقاتها إن وجدت وما تتضمنه هذه المراسلات والمرفقات، وكذلك المعلومات السرية المفصح عنها من قبل طرف ثالث للطرف الأول أو من قبل الطرف الأول لطرف ثالث، وأية معلومات أخرى غير مسجلة الملكية وسرية.

12-2: يظل هذا الالتزام ساريًا طوال مدة سريان عقد العمل، وخلال ساعات العمل أو بعدها، وحتى بعد انتهاء، أو إنهاء أو فسخ العقد. ولمدة قدرها خمس سنوات.

12-3: يلتزم الطرف الثاني -في حالة إخلاله بهذا الالتزام- بتعويض الطرف الأول بمبلغ قدره مئة ألف جنيه مصري، وذلك كتعويض اتفاقي غير خاضع لرقابة القضاء.

البـــند الثالث عشر

(الإفصاح بحسن نية، وعدم المنافسة)

13-1: يلتزم الطرف الثاني طوال مدة سريان عقد العمل بأن يخطر الطرف الأول كتابة كلما بدا له أو حدث تعارض بين مصالح العمل وبين مصالحه الشخصية أو مصالح أحد أقربائه أو معارفه، كما يلتزم بأن يطلع الطرف الأول على أية مصلحة أو علاقة خاصة قد تؤثر على مقدرته في القيام بمهام عمله بنزاهة واستقلالية.

13-2: يحظر على الطرف الثاني -لأي سبب-منافسة الطرف الأول (صاحب العمل) بأي شكل من أشكال المنافسة سواء العمل - بأجر أو بدون أجر-لدى صاحب عمل أخر يمارس نفس نشاط الطرف الأول (المنشآت السياحية والفندقية)، أو ممارسة نشاط مماثل للنشاط الذي يمارسه الطرف الأول، أو الاشتراك في نشاط من هذا القبيل، سواء بصفته شريكًا أو عاملاً، وذلك كل طوال مدة سريان العقد، ويظل هذا الالتزام ساريًا حتى بعد انتهاء، أو إنهاء أو فسخ العقد بمدة قدرها سنتين، وذلك في نطاق محافظة البحر الاحمر بمدينة سهل حشيش ، ويلتزم الطرف الثاني-في حالة إخلاله بهذا الالتزام-بتعويض الطرف الأول بمبلغ قدره مئة ألف جنيه مصري، وذلك كتعويض اتفاقي بين طرفي العقد غير خاضع لرقابة القضاء.

البـــند الرابع عشر

(أموال وممتلكات جهة العمل)

14-1: يلتزم الطرف الثاني بالحفاظ على أموال وممتلكات ومعدات وأدوات ومواد ومهمات ومستندات وأوراق وبيانات الطرف الأول، ويشتمل هذا الالتزام على عدم تبديدها أو إساءة استعمالها أو الإهمال العمدي أو دون قصد، كما يقر الطرف الثاني بمسئوليته عن تعويض الطرف الأول بالقيمة التي يقدرها-منفردًا-حال الفقدان أو التلف أو التدمير، أو الاستعمال الشخصي من جانب الطرف الثاني.

14-2: يقر الطرف الثاني بأن كافة ما يقع تحت يده أو يتسلمه من أموال وممتلكات الطرف الأول هي مُسلمة إليه بصفته وكيلًا بأجر بقصد استعمالها في أمر معين لمنفعة الطرف الأول، ويلتزم الطرف الثاني بعدم تبديدها، أو اختلاسها، أو استعمالها في غير الغرض المخصص لها.

البـند الخامس عشر
(الانتهاء، الإنهاء)

15-1: ينتهي هذا العقد بنهاية مدته المحددة بالبند الثالث، ودون حاجة لتنبيه أو إخطار أو اتخاذ أي إجراء قانوني أو قضائي من جانب الطرف الأول.

15-2: مع عدم الإخلال بالتزام الطرف الثاني بموجب البند العاشر من هذا العقد، يحق للطرف الثاني إنهاء هذا العقد قبل انتهاء مدته بشرط إخطار الطرف الأول كتابة قبل الانهاء بمدة لا تقل عن شهر.

15-3: مع عدم الإخلال بالمسئولية الجنائية والمدنية في بعض الحالات التالية، يحق للطرف الأول إنهاء العقد بإرادته المنفردة، وفوراً ويصبح مفسوخاً من تلقاء نفسه دون الحاجة إلى إنذار أو إعذار أو اتخاذ أي إجراء قانوني أو قضائي، أو تعويض عن الفسخ، وذلك في الحالات التالية، والتي تعد مكملة للأخطاء الجسيمة الواردة بالمادة (148) من قانون العمل رقم 14 لسنة 2025:

15-3-1: إذا ثبت -وفقًا لمطلق تقدير الطرف الأول في ذلك- عدم كفاءة و/أو صلاحية الطرف الثاني في أداء مهامه الوظيفية بموجب هذا العقد.

15-3-٢: إذا ارتكب الطرف الثاني أي فعل يشكل-وفقًا لمطلق تقدير الطرف الأول-خطأً جسيماً.

15-3-3: الإفصاح عن /أو إفشاء أي من الأمور المالية ذات الصلة بأنشطة الطرف الأول، وبصفة خاصة قيمة الأجر الخاص بالطرف الثاني أو قيمة أجر أيًا من العاملين الأخرين، سواء كان هذا الإفشاء لغيره من العاملين أو للأغيار بطريق الكتابة أو بالقول أو حتى بالإهمال عن قصد أو بدون قصد بطريق ترك البيانات متاحة لاطلاع الغير.

15-3-4: التعبير عن أي من الآراء السياسية، أو القيام بأنشطة تتعلق بالعمل الحزبي أو السياسي داخل العمل.

15-3-5: طلب أو توسط للحصول على ميزة أو مكسب مادي أو معنوي تحقيقًا لمصلحة خاصة أو شخصية سواء للطرف الثاني أو لغيره من العاملين أو لعائلاتهم أو لمعارفهم.

15-3-6: الإساءة بالقول أو الفعل إلى الرؤساء أو الشركاء أو المديرين أو العاملين /الزملاء بجهة العمل، أو المتلقين لخدمات الطرف الأول ويعتبر إساءة إلى هؤلاء جميعًا التحدث عن أي أمور أو شئون تمس حياتهم الشخصية.

15-3-7: كل قول أو فعل يؤدي إلى إثارة التعصب أو إثارة أية نعرات دينية أو طائفية، وكل ما من شأنه الإساءة للمعتقدات الدينية، أو التعليقات العنصرية أو الترهيبية أو التي تؤدي إلى مضايقة الغير، أو ما من شأنه التحريض على العنف أو التمييز أو الكراهية أو التعصب.

15-3-8: كل قول أو فعل يُفهم أو يُفسر من الغير على أنه تحرشًا؛ والتحرش هو كل قول أو فعل أو سلوك في مكان العمل أو بمناسبته يُشكل تعرضًا للغير بإتيان أمور أو إيحاءات أو تلميحات جنسية أو إباحية سواء بالإشارة أو بالقول أو بالفعل بأية وسيلة بما في ذلك وسائل الاتصالات السلكية أو اللاسلكية أو الإلكترونية، أو أية وسيلة تقنية أخرى.

15-3-9: كل قول أو فعل يُفهم أو يُفسر من الغير على أنه تنمرًا؛ والتنمر هو كل قول أو فعل أو سلوك في مكان العمل أو بمناسبته سواء بالقول أو باستعراض القوة أو السيطرة على الغير أو استغلال ضعفه أو لحالة يعتقد مرتكب ذلك الفعل أو السلوك أنها تسيء للغير كالجنس أو العرق أو الدين أو الأوصاف البدنية أو الحالة الصحية أو العقلية أو المستوى الاجتماعي بقصد تخويفه أو وضعه موضع السخرية أو الحط من شأنه أو إقصائه من محيطه الاجتماعي، وبأية وسيلة بما في ذلك وسائل الاتصالات السلكية واللاسلكية أو الإلكترونية، أو أية وسيلة تقنية أخرى.

15-3-10: إبداء أي معلومات خاطئة أو غير مدققة أثناء وبسبب العمل، وكذلك الامتناع عن إعطاء /أو عرض المعلومات بشكل مكتمل وأمين، والامتناع عن متابعة الأعمال الموكلة وإنجازها في الآجال المضروبة أو المقبولة.

15-3-11: الإخلال بأي من التزامات الطرف الثاني المذكورة بالبنود (الثاني، والثامن، والتاسع، والثاني عشر، والثالث عشر، والرابع عشر) من هذا العقد.

15-4: وفي جميع الأحوال يلتزم الطرف الثاني بتسليم كل ما يكون لديه من أموال أو عهدة أو مستندات يكون قد تسلمها على سبيل الأمانة لتسهيل عمله أو حصل عليها بمناسبة أو اثناء عمله، وإذا امتنع عن ذلك صراحة أو ضمناً حق للطرف الأول استعمال حقه في الحبس على أية مستحقات و /أو مستندات للطرف الثاني وفق نصوص المواد (246، و247، و248) من القانون المدني.

15-5: لا يجوز إنهاء هذا العقد بسبب ممارسة حق الطرف الثاني بتقديم شكوى أو إقامة دعوى ضد صاحب العمل أو المشاركة في ذلك تظلماً من إخلال بالقوانين أو اللوائح أو عقود العمل.

البــــــند السادس عشر

(الإخطارات)

16-1: يلتزم الطرف الثاني بإخطار الطرف الأول كتابيا، بأي تعديل في بياناته وعلى وجه الخصوص في عنوانه الفعلي المبين في صدر هذا العقد في خلال 3 أيام عمل من تاريخ التعديل.

16-2: يقر الطرف الثاني أن كل الإخطارات والمراسلات والإعلانات والإنذارات القانونية والقضائية المرسلة على عنوانه الفعلي المبين في صدر هذا العقد، أو بالإخطار الكتابي بتعديل العنوان-بحسب الأحوال-تعتبر صحيحة ومنتجة لكافة آثارها القانونية.

البند السابع عشر

(القانون الواجب التطبيق والاختصاص القضائي)

17-1: يخضع هذا العقد -فيما لم يرد به نص-لأحكام وقواعد قانون العمل رقم 14 لسنة 2025، والقانون المدني رقم 131 لسنة 1948.

17-2: اتفق الطرفان وفق نص الفقرة الأولى من المادة (62) من قانون المرافعات المدنية والتجارية رقم (13) لسنة 1968 على أن المحكمة المختصة هي المحكمة التي يقع في دائرتها موطن الطرف الأول (صاحب العمل) بمركز إدارته الرئيس بمحافظة القاهرة.

البند الثامن عشر

(نسخ العقد)

تحرر هذا العقد من أربع نسخ بيد كل طرف نسخة للعمل بها عند الاقتضاء، وتودع النسخة الثالثة والرابعة لدى مكتب التأمينات الاجتماعية المختص، وكذلك مكتب العمل المختص.

الطرف الأول	الطرف الثاني
الاسم:	الاسم:
التوقيع:	التوقيع :

إقرار استلام العامل نسخته من العقد

أقر أنا/

بأنني تسلمت نسخة من هذا العقد.

التوقيع:

التاريخ:

Tropitel